



ПРОГРАМА

розвитку Інституту на 2017-2022 рр. кандидата на посаду директора ІМФ ім. Г. В. Курдюмова НАН України, докт. фіз.-мат. наук, професора **КАРБІВСЬКОГО Володимира Леонідовича**

I. Основні положення

Програма розвитку Інституту на 2017-2022 рр. розроблена у відповідності до Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” (2016 р.). Згідно з цим законом рівень розвитку науки і техніки є визначальним чинником прогресу суспільства, підвищення добробуту громадян, їх духовного та матеріального зростання. Держава забезпечує бюджетне фінансування наукової і науково-технічної діяльності у розмірі не менше 1.7% ВВП з 01.01.2020 р.

Відповіддю на виклик тенденціям, що сформувались тривалим періодом зневажання науки державою та ситуацію, що склалась в Інституті повинна стати реалізація наступних невідкладних заходів:

II. Структура Інституту:

- не допустити подальшого розвалу структури Інституту. Збереження всіх наявних підрозділів та їх чисельності;
- на протязі наступних 3 років відновлення роботи 1-2 підрозділів дослідного виробництва, як необхідної умови роботи прикладного Інституту.
- на рівні Кабміну та Президента країни у поточному році особисто поставити питання про відновлення будівництва синхротронного центру на базі Інституту (із залучення бізнес (венчурного) капіталу).

III. Підвищення результативності наукової роботи:

- стимулювання участі у конкурсах науково-дослідних проектів НАН України, МОН України, інших установ різних форм власності та участь у конкурсах міжнародних проектів, шляхом зменшення сторонніх видатків;
- публікування результатів наукових досліджень Інституту тільки у високорейтингових фахових виданнях;
- залучення до роботи наукових семінарів та наукового зібрання Інституту провідних фахівців НАН України та відомих вчених з інших країн;
- звітність за тематикою проводити тільки відбитками публікацій та анотаційними звітами. Зменшення бюрократичного навантаження науковця.

IV. Управління Інститутом:

- розмежування адміністративно-управлінських та наукових функцій директора, а саме вважати за не припустимиме суміщення посад директора та голови Вченої ради Інституту (*не має протиріч із Законом “Про наукову і науково-технічну діяльність”*);
- посилити дієвість Ради молодих вчених, зокрема, у питанні формування лідерських якостей у молодих науковців та підготовки майбутніх фахівців-управлінців.

V. Кадри

- посилити практику стажування співробітників в Європейських та світових наукових центрах, зробивши її більш прийнятною для науковців Інституту;
- ввести практику виставлення окладів не по мінімальних межах, а згідно із вкладом науковця в результати Інституту, шляхом складання рейтингових списків.

VI. Соціальні гарантії працівників:

- забезпечення ліжкомісцем усіх аспірантів та кандидатів наук шляхом виділення із спеціального фонду директора оплати 20-25 ліжкомість в орендованих приміщеннях;
- вирішення квартирного питання для співробітників, що потребують покращення житлових умов, шляхом підрядного будівництва 1-2 висотних будинків на земельних ділянках Інституту.

VII. Фінанси:

- проведення консультацій з вітчизняними бізнес-структурами на предмет заключення прямих господарчих договорів;
- на рівні державних органів поставити питання про створення сприятливого бізнес-клімату для інвестування прикладних наукових досліджень.

Вищезазначені програмні положення є адекватними сьогоденню та запорукою досягнення стратегічної мети – забезпечення високого рівня наукових результатів за основними науковими напрямками Інституту, підняття рейтингу Інституту до світового рівня.