



# ПРОГРАМА

## кандидата на посаду директора

Інституту металофізики ім. Г. В. Курдюмова НАН України

в.о. директора ФТННЦ НАН України

члена-кореспондента НАН України, д.ф.-м.н.

## КОРДЮКА Олександр Анатолійовича

### Чому я балотуюся на посаду директора?

Навіть для того, щоб підтримувати певний стан необхідно прагнути значно більшого, однак сьогодні всі вже розуміють що простою консервацією теперішнього стану українську науку ніяк не врятуєш.

Я вважаю, що оптимальна стратегія розвитку як Інституту так і української науки взагалі має нагадувати **механізм зародкового росту**. Функції керівництва:

- **підтримувати існуючий рівень** концентрації наукового досвіду та збільшувати науковий потенціал,
- **створювати зародки** перспективних напрямів досліджень та
- **не заважати** їх зростанню.

Я не є оптимістом, але наразі вважаю, що українська наука має шанси вижити, хоча й не сама по собі, а завдяки зусиллям небайдужих науковців, яких все більшає. Мої надії на майбутнє нашого Інституту спираються на наші **два проекти** – це Київський академічний університет (КАУ) та Науковий парк "Academic City". Хотілося б щоб Інститут металофізики відігравав ключову роль в обох проектах, а успіх кожного буде залежати від рівня співпраці сторін. Тому я прийшов до висновку, що одночасне керівництво і КАУ і Інститутом суттєво полегшило б їх необхідну інтеграцію та неабияк сприяло взаємовигідній співпраці.

Більш детально про ці проекти я планую розказати під час свого виступу, але про КАУ додаю ще кілька слів.

**Київський академічний університет** (див. [kau.org.ua](http://kau.org.ua)) - це дослідницький університет нового типу, який ми зараз створюємо на основі Фізтех-центру (ФТННЦ) НАН України, відомого раніше як Київське відділення МФТІ. КАУ – це державна наукова установа подвійного підпорядкування МОН та НАН України, що поєднує в собі наукову установу, вищий навчальний заклад, та систему відбору, персонального супроводу та підтримки наукової кар'єри талановитої молоді від початкової школи до рівня доктора філософії чи доктора наук. Метою КАУ є **відродження науки в Україні**, а соціальною метою – показати, що професія справжнього науковця в Україні може бути престижною.

Я вважаю, що КАУ стане не тільки додатковим джерелом фінансування, а основним постачальником талановитої молоді в академічні інститути, а наявність кафедр при ключових інститутах буде **ознакою якості** цих інститутів.

### Пріоритети розвитку Інституту

1. Молодь
2. Міжнародне співробітництво
3. Результативність
4. Популяризація своєї діяльності

Три перші пріоритети співпадають з трьома основними показниками, за якими, на мою думку, будуть оцінювати

роботу наукових установ при найближчому зовнішньому аудиті. Тому вважаю їх критичними для виживання Інституту.

**Ефективне залучення молоді** має бути головним пріоритетом розвитку сучасної науки в Україні. Для залучення молоді до роботи в Інституті, крім активної підтримки кафедри КАУ, необхідно

- заохочувати співпрацю працівників Інституту з іншими університетами (читання курсів лекцій, проведення екскурсій для студентів) та омолодження складу відділів;
- створювати максимально комфортні умови для молоді, що працює в Інституті (вести постійний діалог з Радою молодих вчених, сприяти участі молоді в міжнародних конференціях та закордонному стажуванню, виробити об'єктивні показники оцінки наукової діяльності та виділяти кошти на заохочення найбільш успішних молодих науковців, житлові та інші проблеми молодих співробітників мають бути проблемами керівництва Інституту, а не самих співробітників чи їх наукових керівників);
- робота зі школярами, вчителями та школами (Дні науки, лекції в школах, конкурси МАН, олімпіади).

**Міжнародне співробітництво** - це життєво необхідний елемент сучасної науки скрізь, а для України - особливо. Інститут має максимально сприяти участі своїх співробітників в міжнародних експериментах, наукових відрядженнях, проектах, конференціях, цілеспрямовано працювати над підвищенням своєї міжнародної репутації.

**Підвищення результативності** передбачає

- чесне оцінювання результатів (не кількість а якість)
- заохочення публікацій у міжнародних журналах з помітним імпаکت-фактором;
- суттєве підвищення рейтингу власних журналів (найперше, головним редактором має бути не директор, а той хто реально журналом займається).

**Популяризація**

- створення окремого підрозділу з популяризації (Дні науки, лекції, виступи у ЗМІ, наукова журналістика);
- збільшення присутності ІМФ в інеті (постійна робота над наповненням сайту, соціальні мережі, вікіпедія, контакти з блогерами).

### Принципи управління Інститутом

Прозорість прийняття рішень. Розмежування функцій дирекції та Вченої ради. Директор не має бути головою ВР. Підвищення незалежності та ефективності роботи ВР та Ради молодих вчених. Дирекція займається тактикою, а ВР формує стратегію.

### Питання та обговорення:

на моїй сторінці в ФБ: [www.facebook.com/alexander.kordyuk](https://www.facebook.com/alexander.kordyuk)  
ел.пошта: [kordyuk@gmail.com](mailto:kordyuk@gmail.com)  
тел.: 4241031, 095 0104594